



AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

PROCÉS DE SELECCIÓ TÈCNIC MIG RRHH
SEGON EXERCICI 01/12/2021

DNI:

SUPÒSIT PRÀCTIC 1:

El senyor X, tècnic d'Administració General de l'Ajuntament de Z, va ser nomenat, per la forma de provisió de lliure designació, cap de secció a l'Àrea d'Hisenda del mateix i el seu complement específic (CE) és més alt que el que tenia en el lloc de procedència.

Després de portar 14 mesos en el lloc i discrepar amb el regidor d'Hisenda en relació amb els criteris seguits per aquest, respecte a la resolució de determinats expedients, que no veia ajustat a llei, sobre el que havia deixat constància escrita en els informes pertinents, el Sr. X rep una notificació de l'òrgan que el va nomenar, en el que es feia notar que "per necessitats del servei, passarà a desenvolupar el seu treball en un altre servei, amb la categoria d'ajudant a cap de Secció, cessant com a cap de secció de l'Àrea d'Hisenda, amb efectes des de l'endemà de la corresponent notificació. "

Explica:

- a) Forma de provisió de lliure designació.
- b) Explica si es pot destituir una vegada s'ha ocupat el lloc de treball, mitjançant la provisió esmentada.
- c) Si s'assigna a un altre lloc de treball amb un complement específic (CE) inferior al que tenia com a cap, es podrà rebaixar el CE.

SUPÒSIT PRÀCTIC 2:

En data 10 de gener de 2021, el Sr. X té una filla estant en situació d'atur i el 31 de març de 2021, el Sr. X s'incorpora per un termini de 3 mesos com a funcionari interí en un Ajuntament.

L'1 de setembre de 2021, pren possessió com a funcionari interí del nostre ajuntament i sol·licita gaudir del permís de paternitat, aportant certificat de l'altra Corporació en la qual s'indica que no ha gaudit de cap permís de paternitat, així com document de vida laboral per comprovar que no ha tingut altres treballs.

El 20 de setembre de 2021, sol·licita en el nostre ajuntament el gaudiment del permís de paternitat a partir del dia 1 d'octubre de 2021. L'empleat considera que té dret a gaudir de 10 setmanes de permís de paternitat, és a dir, a les setmanes que no són de gaudiment obligatori després del part.

Té dret l'empleat públic al gaudiment del permís de paternitat tal com assenyala en la seva sol·licitud? En cas afirmatiu, quina documentació haurà de presentar perquè se li reconegui el seu dret?