



Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

X2024001757

DECRET D'ALCALDIA

En data 13 de març de 2024, mitjançant registre d'entrada núm. E2024003266, el Sr. Ivan Navas Fernández, agent de la policia local en règim de funcionari de carrera, va comunicar a aquesta Corporació el naixement del seu fill en data 7 de març de 2024 i la seva voluntat de gaudir de deu setmanes del permís del progenitor diferent de la mare biològica, en el període comprès entre el 7 de març i el 15 de maig de 2024, i les sis setmanes restants de manera interrompuda.

En data 12 de juliol de 2024, mitjançant registre d'entrada núm. E2024009503, el treballador va posar en coneixement d'aquesta Corporació la seva voluntat de gaudir de tres setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement d'un fill, durant el període comprès entre el dia 1 d'agost de 2024 fins al 14 d'agost i del 9 de setembre fins al 15 de setembre de 2024, ambdós inclosos.

Mitjançant registres d'entrada núm. E2024011003 i E2024011367 de dates 1 i 10 de setembre de 2024, el treballador va sol·licitar gaudir una setmana més del permís durant el període comprès entre el 16 i el 22 de setembre, ambdós inclosos.

Vist que l'article 49. c) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que la durada del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill serà de setze setmanes, de les quals les sis primeres setmanes, seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement del fill, i la resta d'aquest permís es podrà dur a terme seguit o de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori i dins dels dotze mesos a comptar des del naixement del fill.

Vist l'informe emès al respecte, en data 13 de setembre de 2024, per la tècnica mig de Recursos Humans, quins fonaments jurídics i conclusions es transcriuen a continuació:

"FONAMENTS DE DRET:

Primer. *L'article 142 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, estableix que:*



AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

X2024001757

«Los funcionarios de la Administración local tendrán derecho a las recompensas, permisos, licencias y vacaciones retribuidas previstas en la legislación sobre función pública de la Comunidad Autónoma respectiva y, supletoriamente, en la aplicable a los funcionarios de la Administración del Estado.»

Segon. *L'article 49. c) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (en endavant TREBEP), aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, preveu el permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, com un dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, a concedir als treballadors.*

En termes de l'art. 49. c) del TREBEP aquest permís:

«tindrà una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que gaudeixi d'aquest sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

En el cas de què tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.



AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

X2024001757

En el cas de què s'optés pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís hagués sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat f) de l'article 48, serà a la finalització d'aquest període quan es donarà inici al còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.

Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin, conforme a les regles establertes en el present article.

En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevols altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.

Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

En els casos previstos als apartats a), b), i c) el temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu a tots els efectes, garantint-se la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, en el seu cas, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís, i, en el seu cas, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís.

El personal funcionari que hagi fet ús del permís per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com a permanent, tindran dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals haguessin pogut tenir dret durant la seva absència.»



AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

X2024001757

Tercer. *Els arts. 22 a 30 del Reial decret 295/2009, de 6 de març, regulen la prestació econòmica del sistema de la Seguretat Social per paternitat.*

Quart. *L'art. 21.1. h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de Bases de Règim local regula les atribucions de l'alcalde, entre les quals li correspon:*

«h) Exercir la direcció superior de tot el personal, acordar-ne el nomenament i les sancions, inclosa la separació del servei dels funcionaris de la corporació i l'acomiadament del personal laboral, i donar-ne compte al ple, en aquests dos últims casos, en la primera sessió que faci. Aquesta atribució s'entén sense perjudici del que disposen els articles 99. 1 i 3 d'aquesta Llei.»

CONCLUSIONS:

Per tot l'exposat, vist que es dona el fet causant previst a la legislació aplicable i que no han transcorregut dotze mesos a comptar des del naixement del seu fill, el treballador té dret a gaudir de les setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, motiu pel qual, s'autoritza el gaudiment d'una setmana de permís durant el període comprès entre el dies 16 i 22 de setembre, ambdós inclosos.

Per la qual cosa, s'emet el present informe sens perjudici d'altre millor criteri fonamentat en Dret.”

Per tot el què s'ha exposat i en virtut de les competències que m'atorguen l'art. 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de Bases del Règim Local, en la seva nova redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, i l'article 53 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya,

RESOLC:

- 1. DONAR-NOS PER ASSABENTATS** del gaudiment d'una setmana del permís del progenitor diferent de la mare biològica, durant el període comprès des del 16 al 22 de setembre de 2024, ambdós inclosos, per part del Sr. Ivan Navas Fernández, funcionari de carrera d'aquesta Corporació, manifestant conformitat per a fer-ho.



AJUNTAMENT
Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1
08338 Premià de Dalt · El Maresme
T. 936 931 515 · F. 936 931 599
www.premiadedalt.cat
ajuntament@premiadedalt.cat

X2024001757

2. **INFORMAR** al treballador que la tramitació de la corresponent prestació l'haurà d'efectuar directament davant l'INSS, havent de presentar davant d'aquesta Corporació l'acreditació de la seva presentació.
3. **NOTIFICAR** la present resolució a l'interessat i a la prefectura de la Policia local, per al seu coneixement i als efectes escaients, així com al departament de personal a l'efecte de tramitar el certificat d'empresa en la Seguridad Social.

Premià de Dalt, signat electrònicament al marge del document, a la data que hi figura.

Josep Triadó i Bergés
Alcalde

En dono fe,

Antonio López Martínez
Secretari accidental