



Plaça de la Fàbrica, 1  
08338 Premià de Dalt · El Maresme  
T. 936 931 515 · F. 936 931 599  
www.premiadedalt.cat  
ajuntament@premiadedalt.cat

## DECRET D'ALCALDIA

En data 14 de març de 2023, la Tresoreria General de la Seguretat Social va resoldre el reconeixement de la baixa en el Règim General de la Sra. amb efectes data 11 de març de 2023, com a treballadora de l'Ajuntament de Premià de Dalt, quedant la treballadora en situació especial de prolongació d'efectes econòmics, fins la qualificació per part de l'Institut Nacional de la Seguretat Social del tipus d'incapacitat.

En data 30 de novembre de 2023, es va rebre comunicació de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (en endavant, INSS) sobre la Resolució adoptada en data 28 de novembre de 2023, per la qual s'aprova el reconeixement d'un incapacitat permanent en el grau d'ABSOLUTA a la Sra. treballadora laboral fix de la Corporació, sense revisió posterior i amb efectes econòmics des del dia 12 de març de 2023.

Vist l'informe jurídic emès per la Cap de Serveis a les persones i Recursos Humans de la Corporació, de data 1 de desembre de 2023, el qual en la seva part necessària és com segueix:

*"L'article 49.1. lletra e) del Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant, TRLET), assenyalava com a causa de l'extinció del contracte de treball, entre d'altres, la incapacitat permanent total o absoluta del treballador, sens perjudici de l'establert en l'article 48.2 del mateix text legal.*

*L'article 48.2 del TRLET disposa:*

*"En el cas d'incapacitat temporal, produïda l'extinció d'aquesta situació amb declaració d'incapacitat permanent en els graus d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta per tot treball o gran invalidesa, quan, a judici de l'òrgan de qualificació, la situació d'incapacitat del treballador vagi a ser previsiblement objecte de revisió per millora que permeti la seva reincorporació al lloc de treball, subsistirà la suspensió de la relació laboral, amb reserva del lloc de treball, durant un període de dos anys a comptar des de la data de la resolució per la qual es declari la incapacitat permanent."*



## AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1  
08338 Premià de Dalt · El Maresme  
T. 936 931 515 · F. 936 931 599  
www.premiadedalt.cat  
ajuntament@premiadedalt.cat

*Aquesta suspensió només opera si en la resolució de reconeixement de la incapacitat consta un termini igual o inferior a 2 anys per poder instar una revisió preveient una possible millora de l'estat de salut, tal com estableix l'article 7.1 del Reial Decret 1300/1995, de 21 de juliol, pel qual es desenvolupa, en matèria d'incapacitats laborals del sistema de la Seguretat Social, la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social:*

*“La subsistència de la suspensió de la relació laboral, amb reserva del lloc de treball, que es regula en l'apartat 2 de l'article 48 del TRLET, només procedirà quan en la corresponent resolució inicial de reconeixement d'invalidesa, a tenor del previst en el paràgraf primer de l'apartat 2 de l'article 143 de la Llei General de la Seguretat Social, es faci constar un termini per poder instar la revisió per previsible millora de l'estat invalidant de l'interessat, igual o inferior a dos anys.”*

*En el present cas, la Resolució de l'INSS declara expressament la no revisió de la situació d'incapacitat permanent absoluta en els propers dos anys, per tant, la conseqüència és l'extinció definitiva del contracte laboral sense dret a reserva del lloc de treball amb efectes des de la data de Resolució de l'INSS declarant la incapacitat de la treballadora, és a dir, des del 28 de novembre de 2023, quedant vacant la plaça i podent l'Ajuntament procedir a la seva cobertura reglamentària.*

*En relació a la liquidació de vacances, l'article 7 de la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, disposa:*

*“1. Els Estats membres adoptaran les mesures necessàries perquè tots els treballadors disposin d'un període d'almenys quatre setmanes de vacances anuals retribuïdes, de conformitat amb les condicions d'obtenció i concessió establertes en les Legislacions i/o pràctiques nacionals.*

*2. El període mínim de vacances anuals retribuïdes no podrà ser substituït per una compensació financera, excepte en cas de conclusió de la relació laboral.”*

*D'acord amb la STS de 24 de juny de 2009, la qual va canviar el criteri jurisprudencial establert amb anterioritat, acollint-se a la Jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, assenyala:*



## AJUNTAMENT Premià de Dalt

Plaça de la Fàbrica, 1  
08338 Premià de Dalt · El Maresme  
T. 936 931 515 · F. 936 931 599  
www.premiadedalt.cat  
ajuntament@premiadedalt.cat

*“...la situació d'incapacitat que sorgeix amb anterioritat al període de vacances establert i que impedeix gaudir d'aquest últim en la data assenyalada tampoc pot ni ha d'erigir-se en impediment que neutralitzi el dret al gaudi d'aquestes vacances anuals que tot treballador ostenta per la prestació de serveis en l'empresa. I és convenient assenyalar sobre aquest tema, que ha de ser diferent el tractament que mereix la incapacitat temporal que sorgeix durant el gaudi de les vacances, doncs és un risc que, en tal situació, ha d'assumir el propi treballador, amb aquella altra que es produeix amb anterioritat al període de vacances i que impedeix el gaudi d'aquest en la data preestablerta al calendari previst, a aquest efecte, en l'empresa. En aquest últim cas, necessàriament ha de fer-se compatible el dret a la baixa per incapacitat temporal, sigui aquesta per malaltia comuna o per maternitat, amb el corresponent al gaudi de les vacances anuals.”*

*“El ple gaudi del dret a les vacances únicament pot aconseguir-se quan el treballador es trobi en condicions físiques i mentals de fer ús d'aquest, de manera que no cal entendre que un treballador en situació d'Incapacitat Temporal pugui gaudir adequadament de les finalitats atribuïdes a les vacances.”*

*La conclusió que s'extreu d'aquestes sentències (tant del TJUE com del TS) és que la baixa per malaltia no impedeix el gaudi posterior de les vacances o la compensació econòmica en cas d'extinció de la relació laboral.*

### **CONCLUSIONS**

*En relació a la Resolució de l'INSS amb reconeixement de la situació d'incapacitat permanent absoluta sense revisió posterior dins el termini de dos anys de la Sra. Roser Echevarria Aguilera, personal laboral fix, procedeix l'extinció de la relació laboral sense dret a reserva del lloc de treball, amb efectes des del dia 28 de novembre de 2023, data de la resolució de l'INSS, quedant vacant la plaça de Tècnic/a mig RRHH, grup de titulació A2, de la plantilla de personal laboral de la Corporació.*

*En relació a les vacances no gaudides, procedirà la compensació econòmica de les mateixes, amb efectes fins el dia 12 de març de 2023 (data establerta en la Resolució de l'INSS com a data d'efectes econòmics) , per tant, se li haurà de calcular l'import corresponent a totes les vacances de l'any 2022 i la part proporcional de l'any 2023.*



**AJUNTAMENT**  
**Premià de Dalt**

Plaça de la Fàbrica, 1  
08338 Premià de Dalt · El Maresme  
T. 936 931 515 · F. 936 931 599  
www.premiadedalt.cat  
ajuntament@premiadedalt.cat

*La qual cosa s'informa, sense perjudici d'altre millor criteri en dret fonamentat."*

En ús de les facultats que em confereixen els articles 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya,

**RESOLC**

- 1. APROVAR** l'extinció definitiva del contracte laboral sense dret a reserva del lloc de treball de la Sra. [redacted] tècnica mig de recursos humans, amb efectes des del dia 28 de novembre de 2023.
- 2. APROVAR** la liquidació de les vacances no gaudides corresponents a l'any 2022 i la part proporcional de l'any 2023, per un import total de 3.683,93€ i procedir al seu abonament.
- 3. AUTORITZAR I DISPOSAR** la despesa per import de 3.683,93€, en concepte de vacances no gaudides, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 201/920/13000 del vigent pressupost municipal.
- 4. RECONÈIXER L'OBLIGACIÓ** per un import total 3.683,93€ de la liquidació de les vacances de la Sra. [redacted] amb càrrec a les aplicacions pressupostàries que figuren en el llistat de comptabilitat "vacances roser", que consta dins l'expedient.
- 5. ORDENAR EL PAGAMENT A TRESORERIA** per un import de 2.783,22€ en concepte de liquidació de les vacances no gaudides de la Sra.
- 6. NOTIFICAR** aquesta resolució a la interessada per al seu coneixement i als efectes escaients.

Premià de Dalt, signat electrònicament al marge del document, a la data que hi figura.

En dono fe

Josep Triadó i Bergés  
Alcalde

Gemma Álvarez Martínez  
Secretària accidental