

MOCIÓ de CRIDA PREMIÀ DE DALT PER AVANÇAR EN LA LLUITA CONTRA L'LGBTI-FÒBIA A PREMIÀ DE DALT

EL GRUP MUNICIPAL CRIDA PREMIÀ DE DALT - ALTERNATIVA MUNICIPALISTA, AMB REPRESENTACIÓ A L'AJUNTAMENT DE PREMIÀ DE DALT, PRESENTA, A FI QUE SIGUI DEBATUDA I, SI S'ESCAU, APROVADA EN EL DECURS DEL PROPER PLE ORDINARI DE L'AJUNTAMENT, LA SEGÜENT MOCIÓ, QUE FEM EXTENSIVA A LA RESTA DELS GRUPS MUNICIPALS, I QUE ESTÀ OBERTA A LES ESMENES QUE S'HI VULGUIN PROPOSAR:

En un moment en què les agressions a persones LGBTI pel fet de ser-ho segueixen incrementant-se, en què el feixisme i el conservadorisme pretenen limitar els drets i les llibertats de les persones pel que fa a la diversitat sexual i de gènere.

Ara més que mai cal no només seguir avançant en el combat contra el masclisme i l'LGBTI-fòbia al carrer i les institucions, sinó fer-ho a més cada cop amb més força i contundència i en tots els àmbits.

Cal incidir molt més en la conscienciació de la població; en la formació continuada a tots els agents, a tots els nivells i a totes les edats; en la prevenció, detecció i atenció a les discriminacions i les violències masclistes i LGBTIfòbiques en els diferents àmbits i espais.

Hem treballat i fet moltes propostes en aquest sentit, i cal donar un impuls més per reforçar, millorar i ampliar el que ja s'ha iniciat, per activar allò que no s'ha complert, i per promoure noves propostes, eines i accions que permetin avançar de debò cap a un poble efectivament lliure de masclisme i LGBTI-fòbia.

Així mateix, mentre es van implementant les actuacions proposades i millorant les que estaven en marxa, cal comptar amb protocols per garantir la correcta actuació davant les agressions, i cal també iniciar l'elaboració d'un pla específic, necessari per fer una diagnosi acurada de les realitats presents i per alinear els esforços, amb una visió global i un treball transversal i integrat, cap uns objectius compartits amb la ciutadania.

Per tot això, el Grup Municipal Crida Premià de Dalt proposem els següents

ACORDS

1. Iniciar l'elaboració d'un Pla Local LGBTI, amb l'ajut si s'escau dels recursos que ofereixen la Diputació de Barcelona (a través, entre d'altres, del Catàleg de Serveis) i/o altres ens.

Fer-ho de forma participada amb entitats i ciutadania, amb una visió transversal i interseccional, i començant per una diagnosi de la situació en tots els àmbits, incloent-ne alguns que s'han treballat encara molt poc, com el laboral, la salut, l'habitatge, la comunicació i la publicitat, o la participació, amb la finalitat de poder establir objectius i accions que ajudin a avançar cap a un poble lliure de discriminacions per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.

2. Iniciar l'elaboració d'un protocol municipal específic per a violències LGBTIfòbiques, tant pel que fa a la detecció i actuació com pel que fa a la denúncia, i amb especial atenció als espais festius i d'oci, incloses les festes i celebracions impulsades per l'Ajuntament i les entitats, pels quals cal establir protocols específics.

Incorporar en el protocol contra les violències masclistes les referències i relacions corresponents amb el protocol contra les violències LGBTIfòbiques, i incloure-hi també la violència entre parelles del mateix gènere.

3. Treballar amb la comunitat educativa l'elaboració i implementació de protocols específics davant l'assetjament escolar masclista i LGBTIfòbic.
4. Reforçar i ampliar, conjuntament amb els centres educatius i la comunitat educativa, la formació sobre diversitat sexual i de gènere i contra l'LGBTI-fòbia a l'alumnat, donant suport econòmic i logístic als centres per tal de poder estendre accions formatives com les realitzades els darrers anys a un major nombre de cursos i de centres, així com per incorporar també formació al professorat.
5. Reforçar i ampliar la formació i sensibilització realitzada els darrers anys en relació a l'LGBTI-fòbia a l'esport, realitzant formació a les jugadores i els jugadors de tots els equips, entitats esportives i altres grups d'esportistes del municipi, als entrenadors i les entrenadores, a les juntes, personal i equips tècnics i directius d'aquestes entitats, dels equipaments esportius i dels departaments corresponents de l'Ajuntament.
6. Realitzar formacions de sensibilització contra el masclisme i l'LGBTI-fòbia, i per a la prevenció, detecció i actuació davant casos de discriminacions i agressions masclistes i LGBTIfòbiques, a tot el personal municipal, inclosa tota la plantilla de la policia local, agents cívics, i els treballadors i les treballadores contractades externament tant per realitzar funcions relacionades amb la seguretat com per altres funcions.

Que aquestes formacions incloguin una mirada transversal i interseccional, i que estiguin vinculades al seguiment i compliment de protocols contra aquestes violències.

Fer extensives aquestes formacions als treballadors i treballadores de tots els serveis públics que operen al municipi, inclosos Mossos d'Esquadra, conductors i conductores dels mitjans de transport que transcorren pel poble, i el personal dels consultoris mèdics.

7. Organitzar formacions d'aquestes temàtiques per als comerços del poble i les associacions de comerciants, per a les associacions de veïns i veïnes, per a les associacions que gestionen els casals de gent gran i el personal d'equipaments per a persones grans, i per a les diverses entitats del municipi. Poden plantejar-se formacions conjuntes, promovent-hi la participació de tots aquests agents.
8. Organitzar, amb entitats especialitzades en aquestes temàtiques, formacions obertes a tota la ciutadania, potenciant-ne la difusió per tal de fomentar-ne el coneixement i una àmplia participació.
9. Treballar per tal que l'Ajuntament consti d'una figura de tècnic o tècnica adscrit/a a l'àmbit LGBTI, així com la creació d'una regidoria específica i l'assignació d'un pressupost específic per a aquestes polítiques, per tal de poder dissenyar eines per a l'abordatge de les realitats diverses i l'erradicació de les discriminacions i violències LGBTIfòbiques.
10. Activar altres compromisos adoptats en mocions anteriors, com ara la creació d'un servei d'atenció a les víctimes i la coordinació i seguiment amb l'Observatori contra l'Homofòbia i altres serveis de denúncia, seguint les recomanacions establertes en el Pla d'Igualtat.
11. Incorporar la diversitat sexual i de gènere al Pla Jove de Premià de Dalt, on no només no forma part dels eixos del pla, sinó que ni tan sols es fa esment en cap moment a la realitat dels i les joves LGBTI ni a les discriminacions per raó d'opció

sexual o identitat de gènere. Reforçar-hi també la visió de gènere, i incorporar-hi una mirada intercultural i interseccional.

12. Eliminar els estereotips de gènere i d'altres tipus encara presents en elements comunicatius i corporatius municipals, així com fer aquests elements més inclusius amb totes les diversitats.
13. Publicar i difondre aquests acords a través de tots els mitjans municipals.

Premià de Dalt, Països Catalans, 7 de febrer de 2020
Grup Municipal Crida Premià de Dalt – Alternativa Municipalista